Приложение 1

**Карточки для команд**

*Станция «Юридическая»*

***Команда №1. Клиент – несовершеннолетний подросток.***

1. С какого возраста гражданин России может начать работу? Какой будет продолжительность моего рабочего дня.
2. Семнадцатилетний гражданин в апреле поступил на работу и попросил предоставить ему отпуск в один из летних месяцев этого же года. В отделе кадров ему объяснили, что отпуск предоставляется после 11 месяцев с начала работы. Правильно это или нет?
3. 16-летний и 20-летний юноши были приняты на работу с испытательным сроком. По истечении одного месяца обоих уволили как не прошедших испытательный срок. Правомерны ли действия администрации?
4. 17-летний молодой человек хотел бы работать в ночное время. Допускается ли такой вариант работы несовершеннолетнего?
5. Возможна ли работа несовершеннолетнего по совместительству?
6. Какие документы необходимы при поступлении на работу впервые?

***Команда №2. Клиент – мама с двумя детьми.***

1. Детям 13 и 15 лет. Может ли мать рассчитывать на неполный рабочий день?
2. Может ли она работать на дому?
3. Может ли она попасть под сокращение на своем предприятии, если она мать-одиночка?
4. Могут ли ее уволить без предоставления другой работы?
5. Какими гарантиями она будет обладать как безработная?
6. Мать – педагогический работник. Администрация ей не разрешает совместительство. Кто прав?

***Команда 3. Клиент – мать с ребенком-инвалидом.***

1. Может ли мать отказаться от командировки?
2. Мать не использовала дополнительный отпуск в этом году. Может ли она присоединить его к очередному отпуску?
3. Может ли она взять неделю оплачиваемого отпуска?
4. Матери предоставили путевку на лечение ребенка в другой город. Администрация работы препятствует расторжению срочного договора и не выдает трудовую книжку. Кто прав?
5. Положен ли матери сокращенная рабочая неделя, если она работает в городе Апатиты в районах Крайнего Севера?
6. Может ли муж воспользоваться отпуском по уходу за ребенком?

*Станция «Экономическая»*

**Команда №1**

Рассчитайте, что выгоднее для вкладчика: получить 20 000 рублей сегодня или получить 35 000 рублей через 3 года, если процентная ставка равна 17%. Определить наращенную сумму (S) – размер ссуды + процентная ставка, можно по формуле S = P(1 + ni)
где P - размер ссуды

ni – процентная ставка(за год)/100

**Команда №2**

Ссуда в размере 50 т. руб. выдана на полгода по простой ставке процента 28% годовых. Определить наращенную сумму (S) – размер ссуды + процентная ставка по формуле S = P(1 + ni)
где P - размер ссуды

ni – процентная ставка(за год)/100

**Команда №3**

Первоначальная вложенная сумма равна 200 т. руб. Определить наращенную сумму через 5 лет при использовании простой ставки процентов в размере 28% годовых.

Определить наращенную сумму (S) – размер ссуды + процентная ставка, можно по формуле S = P(1 + ni)
где P - размер ссуды

ni – процентная ставка(за год)/100